

6.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме; оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте;	средняя	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с требованиями законодательства Республики Беларусь и коллективным договором; Контроль за состоянием трудовой и исполнительской дисциплины; Постоянное функционирование комиссии по контролю за трудовой и исполнительской дисциплиной.
7.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений руководителям и работникам	Необъективная оценка деятельности работников, необоснованное завышение (занижение) размеров выплат стимулирующего характера и вознаграждений.	средняя	Создание и работа комиссии по оплате труда; Соблюдение принципов социальной справедливости, прозрачности и общедоступности решений комиссии для работников; Использование средств на стимулирующие выплаты в строгом соответствии с требованиями законодательства и локальных правовых актов.
8.	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных ценностей и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества.	низкая	Организация учета получения, хранения, списания материальных ценностей. Назначение ответственных по данному разделу работы, заключение договоров о материальной ответственности. Проведение инвентаризаций, в т.ч. внеплановых. Ознакомление материально-ответственных лиц с мерами ответственности за совершение коррупционного правонарушения. Ведение баз данных материальных ценностей. При приемке медицинской техники со склада организатора УП «Белмедтехника» сверка на предмет точного соответствия товара спецификации (листу технической комплектации).

9.	Прием на работу	Предоставление не предусмотренных законодательством преимуществ для поступления на работу (протекционизм, семейственность)	низкая	Проведение нанимателем собеседования при приеме на работу. Истребование характеристик с предыдущих мест работы. Согласование с комитетом по здравоохранению Мингорисполкома назначения на должности заместителей главного врача, главного бухгалтера, главной медицинской сестры. Ознакомление работников с мерами ответственности за совершение коррупционного правонарушения. Ознакомление работников под подпись с ограничениями, устанавливаемыми для государственных должностных лиц в соответствии с законодательством о борьбе с коррупцией.
10.	Проведение квалификационных экзаменов работников по присвоению квалификационных категорий, аттестации на соответствие занимаемой должности	Необъективная оценка деятельности работников	низкая	Комиссионное принятие решения. Ознакомление членов комиссии с мерами ответственности за совершение коррупционного правонарушения
11.	Управление персоналом	Возникновение конфликта интересов; Не предоставление письменных обязательств по соблюдению ограничений, установленных	низкая	Проведение работы по выявлению случаев конфликта интересов, осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. Исключение совместной работы близких родственников, супругов, свойственников.

		законодательством; Несоблюдение работником трудовой и исполнительской дисциплины; Соккрытие фактов нарушения трудовой и исполнительской дисциплины.		Осуществление комплекса мер по соблюдению работниками ограничений, запретов, установленных законодательством В целях противодействия коррупции. Систематический контроль соблюдения работниками трудовой и исполнительской дисциплины.
12.	Деятельность, связанная с организацией медицинской помощи:			
12.1.	выдача листов нетрудоспособности, справок и иных документов	Выдача листов нетрудоспособности (справок ВН) при отсутствии оснований, в том числе за вознаграждение; выдача листов нетрудоспособности и их продление в отсутствие пациента; предоставление недоверной информации в медицинских документах; внесение в пользу пациента несуществующих сведений о состоянии его здоровья или сокрытие имеющихся заболеваний.	средняя	Проведение мониторингов за обоснованностью выдачи листов нетрудоспособности (справок ВН). Проведение мониторингов за обоснованностью выставления диагнозов. Соблюдение требований нормативных актов, регулирующих вопросы оформления листов нетрудоспособности. Проведение разъяснительной работы о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.